

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОКОПЬЕВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР
ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА»

П Р И К А З

от 01 августа 2019

№ 57/1-09

Об утверждении дополнения и изменения в
в Правила внутреннего трудового распорядка

В соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.08.2019г. дополнение и изменение в Правила внутреннего трудового распорядка согласно Приложению № 1 к данному приказу.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор театра



Л.И. Купцова

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт

Е.И. Козленкова

С учетом мнения
Профсоюзного комитета
ГАУК КО «Драмтеатр»

УТВЕРЖДАЮ
директор ГАУК КО «Драмтеатр»



А.В. Чуваев

20 19 г.



Л.И. Купцова

2019 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

1. Подпункт «б» пункта 2.3 дополнить:
« При заключении трудового договора впервые Работодателем оформляется трудовая книжка. В случае , если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

Исключить слова : «При заключении трудового договора впервые, трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем» .

2.

Подпункт «в» пункта 2.3 предыдущая редакция :	Подпункт «в» пункта 2.3 новая редакция :
страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, ИНН	- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые

3 . Дополнить пунктом 4.34. Диспансеризация .

3.34.1. Для прохождения диспансеризации работников в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья предоставлять освобождение от работы на один рабочий день работникам один раз в три года в возрасте старше 18 лет.

3.34.2. Освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год предоставляется работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет. Данной категории работников освобождение предоставляется на основании информации, предоставленной отделением ПФР, в соответствии со специальным соглашением с работодателем об обмене информацией.

3.34.3. День (дни) для прохождения диспансеризации предоставляется на основании письменного заявления работника по приказу , при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем.

3.34.4. Не позднее следующего дня после прохождения диспансеризации, работник предоставляет в отдел кадров справку из медучреждения о дате прохождения диспансеризации, которая является основанием для оплаты в размере среднего заработка за день (дни) прохождения диспансеризации.

3.34.5. Вновь принятые работники , при предоставлении справки с предыдущего места работы о неиспользовании дня (дней) для прохождения диспансеризации, могут воспользоваться данным правом в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ .

4. Данные изменения вступают в силу с 01.08.2019г.